

Arbeitsvertrag – Befristetes Arbeitsverhältnis ab 3 Monate

1. Vertragspartner

zwischen _____ (Firma)

und _____ (Mitarbeiter/in)

wird folgender Arbeitsvertrag vereinbart:

2. Tätigkeitsbereich

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin wird befristet als _____ angestellt.

3. Beginn

Beginn des Anstellungsverhältnisses: _____

4. Probezeit

a) Es wird keine Probezeit vereinbart.

b) Die Probezeit beträgt (max. 3) Monate. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis jederzeit mit einer Kündigungsfrist von sieben Tagen aufgelöst werden.

5. Dauer und Beendigung des Anstellungsverhältnisses

Nach Ablauf der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis auf Ende eines Kalendermonats unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 1 Monat aufgelöst werden (Kündigungsfrist mind. 1 Monat, allfällig ab 2. Anstellungsjahr mind. 2 Monate)

Das Anstellungsverhältnis endet am _____ ohne weitere Mitteilung, sofern es nicht vorgängig aufgelöst wurde.

6. Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt (42) Stunden. Sie richtet sich nach dem Gleitzeitreglement, welches integrierter Bestandteil dieses Vertrages ist.

7. Lohn

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin erhält einen monatlichen Bruttolohn von CHF _____. Die monatlichen Lohnzahlungen werden bargeldlos überwiesen. Die Jahresendzulage (13. Monatslohn) beträgt $\frac{1}{12}$ des jährlichen Lohnes ohne Zulagen und wird mit dem Dezemberlohn resp. anteilmässig mit dem Lohn im Austrittsmonat überwiesen.